宜昌市建筑装饰装修行业2016—2020年

人才队伍建设专项规划（征求意见稿）

为进一步促进建筑装饰装修行业发展，更好的服务宜昌大城建设，根据《关于认真组织开展市住房城乡建设十三五专项规划编制相关工作的通知》（宜市住建文[2015]42号）文件要求，结合本行业人才队伍现状及发展需要，现制定我市建筑装饰行业十三五人才规划。

**一、装饰装修行业人才队伍现状**

（一）行业管理部门人才队伍现状。截止目前，共有装饰装修行业管理人员11人。专业结构方面，具有工程类本科以上学历和高级职称的1人，具有工程类本科以上学历和中级职称2人，工程类其他专业技术人员5人。年龄结构方面，50岁以上2人，31-40岁5人，30岁以下4人。

**（二）装饰装修企业人才队伍现状。**截止目前，通过23装饰装修企业的399名在册人员进行抽样调查，在专业结构方面，同时具有工程类本科以上学历、高级职称和国家注册执业资格的占企业人员总量的0.7%，具有工程类本科以上学历、中级职称和国家注册执业资格的占1%，具有工程类其他执业（岗位）资格的占56%，具有职业技能证书的技术工人占27%；在年龄结构方面，30岁及以下占人员总量的22%；31-40岁占35%；41-50岁占31%；50岁以上占12%。

**（三）存在的主要问题。**总体来说，目前我市建筑装饰装修行业专业技术人员专业结构构成不合理,高素质综合性专业技术人员总量严重偏低，装饰装修一线操作高水平技能人才缺乏，。

**二、装饰行业发展趋势及人才队伍需求分析**

**（一）装饰装修行业发展趋势分析。**随着人们生活水平的不断提高，对居住环境质量的要求也在不断提高，同时考虑到建筑装饰业务具有周期性特点，装饰装修行业发展具有可持续性。随着人们依法行政的不断深入和人们法律意识的不断增强，装饰装修行业规范发展和执法监管必将得到加强。随着现代信息技术特别是互联网技术的普及，建筑装饰行业也面临着转型升级，装饰产业化、工厂化、智能化、信息化成为发展的必然趋势。

**（二）人才队伍需求分析。**为适应建筑装饰行业转型升级发展，对行业人才队伍建设提出了更高要求，迫切需要补充一批具有现代管理理念和丰富管理经验的现代管理人才、具有建筑装饰设计和建筑结构知识的专业设计人才、具有高层次专业理论素质和丰富实践经验的行业管理人才、具有精湛工艺和创新思维的一线技能人才。人才队伍应涵盖建筑、暖通、结构、给排水、电气等专业领域。高学历高素质的复合型专业人才将成为了未来行业的主要需求。

**三、2015-2020年人才队伍建设目标及任务**

（一）装饰装修行业管理人才。通过公开招考或人才引进等方式充实和调整现有行业管理人员构成，力争具有本科及以上学历、具有中级以上职称或工程类国家注册执业（职业）资格的专业人才总量占比不低于70%，专业涵盖房屋建筑工程、安装（包括电气、给排水）工程、建筑装饰、建筑智能化等，至少引进5名40岁以下高素质建筑装饰专业管理人才。

（二）建筑装饰企业人才建设。鼓励建筑装饰企业通过内部培养及外部引进等方式逐步调整企业人才结构，至2020年，各企业在册在岗人员中具有工程类本科以上学历、中级以上职称和国家注册资格的人员不少于企业人员总量的10%，工程类本科以上学历和其他执业（岗位）资格人员比例不少于35%，装饰装修一线操作技能工人不少于50%。其中各企业人才中装饰设计、工程施工管理、建筑安装工程等专业本科学历或中级以上职称或国家注册执业资格的稀缺人才不少于1名。

**四、2015-2020年人才队伍建设保障措施**

**（一）健全人才培养及教育培训工作机制。**通过单位自身培养、行业培训等方式不断提高现有人员专业素质，通过人才引进、校企合作等方式不断补充稀缺专业人才。

**（二）完善专业技能人才交流及选拔机制。**加强政策研究，探索建立和完善具备大学本科以上学历、高级职称或国家注册执业资格、丰富实践经验的复合型专业技术人才在政府管理部门、行业协会、装饰企业间的交流培养和选拔机制。

**（三）做好专业技能人才配套保障工作。**相关部门及装饰企业应从促进行业发展、落实社会责任的高度，切实解决好专业技能人才的后顾之忧，让专业技能人才有归属感。